

## AVVISO DI POSTO VACANTE ARCHITETTO DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE (DIGITAL TRANSFORMATION ARCHITECT)

Agenti temporanei: gruppo di funzioni AD, grado 7

### Pronti per la prossima grande sfida?

La Fondazione europea per la formazione (ETF) sta cercando un architetto della trasformazione digitale per la sua unità Sviluppo strategico al fine di guidare il processo di cambiamento per la modernizzazione dell'ambiente digitale dell'ETF.

Mantenendo il collegamento con il personale direttivo e lavorando a stretto contatto con i colleghi del settore delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC), questa figura sarà responsabile del raggiungimento dell'architettura ottimale.

Nel ruolo di architetto aziendale essa colmerà il divario tra le soluzioni tecniche di ampio respiro e il valore commerciale aggiunto che può portare all'ETF, migliorerà l'attuale infrastruttura IT, ottimizzerà le operazioni commerciali e imposterà la direzione e l'approccio per integrare applicazioni e programmi informatici basati sulla tabella di marcia e sulla strategia di digitalizzazione dell'ETF.

Se il processo di gestione del cambiamento digitale appassiona, l'ETF offrirà l'opportunità di coltivare i propri interessi in un ambiente professionale stimolante e dinamico.

### Che cos'è l'ETF?

L'ETF è un'agenzia dell'UE con sede a Torino, Italia, la cui missione consiste nell'aiutare i paesi in transizione e in via di sviluppo a sfruttare le potenzialità delle proprie risorse umane attraverso la riforma dei sistemi dell'istruzione, della formazione professionale e del mercato del lavoro nel contesto delle politiche dell'UE per le relazioni esterne.

Sosteniamo i paesi confinanti con l'UE nel miglioramento dei rispettivi sistemi di istruzione e formazione professionale, nell'analisi dei bisogni in materia di competenze e nello sviluppo dei rispettivi mercati del lavoro. In questo modo li aiutiamo a migliorare la coesione sociale e a conseguire una crescita economica più sostenibile che, a sua volta, comporta benefici per gli Stati membri e i loro cittadini migliorando le relazioni economiche.

### Che cosa offriamo?

**Tipo di contratto:** agente temporaneo – gruppo di funzioni AD, grado 7.

**Durata del contratto:** 3 anni, rinnovabile solo una volta per un periodo massimo di altri 3 anni. È previsto un periodo di prova.

**Retribuzione standard per:** un agente senza partner a carico, con esperienza professionale pertinente inferiore a 9 anni: circa 4 580 EUR netti / mese; per un agente con esperienza professionale pertinente inferiore a 9 anni, indennità di dislocazione e 1 figlio a carico: circa 6 500 EUR netti / mese.

## Profilo professionale: responsabilità e compiti principali

**L'architetto della trasformazione digitale** lavorerà a stretto contatto con i membri del team TIC. Inoltre instaurerà rapporti proficui e di collaborazione con il personale direttivo e in tutta l'agenzia. È molto organizzato, ha ottime capacità di ascolto e di comunicazione ed è un membro del team di larghe vedute, entusiasta, proattivo e orientato al servizio.

**L'architetto della trasformazione digitale** sarà responsabile della pianificazione, della gestione, del monitoraggio e della segnalazione delle risorse alla direzione dell'ETF, nonché del coordinamento dei progetti e delle attività per realizzare la trasformazione digitale in linea con la strategia digitale dell'ETF e nel rispetto delle norme di un'istituzione dell'UE.

In aggiunta a quanto sopra, **l'architetto della trasformazione digitale** si occuperà in particolare di:

- definire e sviluppare un modello e componenti, implementare, comunicare e mantenere l'architettura aziendale ibrida dell'ETF;
- comprendere le attività e i requisiti operativi dell'ETF per anticipare le future esigenze aziendali e prevedere come l'architettura li renderà possibili;
- guidare la graduale eliminazione dei sistemi legacy, integrando le funzionalità previste e aggiungendone altre nuove in tutti i sistemi, come un'autenticazione unica, una funzione di ricerca tra le applicazioni e una migrazione completa al cloud;
- stabilire principi che guidino il futuro sviluppo informatico e riducano la frammentazione dell'attuale panorama informatico;
- guidare la gestione del cambiamento nell'ambito della trasformazione digitale, in particolare comunicando con il personale, individuando le sue esigenze di sviluppo e proponendo soluzioni;
- garantire, insieme al responsabile della sicurezza informatica, un ambiente sicuro in stretta collaborazione con la CERT-UE;
- garantire la "privacy by design" e la "privacy by default" dei sistemi, lavorando in stretta collaborazione con il responsabile della protezione dei dati.

L'architetto della trasformazione digitale viaggerà molto raramente.

## Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
  - 2 godere dei diritti politici;
  - 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
  - 4 essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;
  - 5 avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni attestata da un diploma e un'esperienza professionale adeguata di almeno 12 anni
- avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma e un'esperienza professionale adeguata di almeno 13 anni.

**Sono presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri;**

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

## Criteri di selezione

I candidati devono possedere:

### Esperienza professionale

- Un'esperienza professionale minima di 6 anni, maturata negli ultimi 10 anni, nel settore della trasformazione digitale, come previsto per il "profilo professionale: responsabilità e compiti chiave".
- Nell'ambito dell'esperienza professionale di 6 anni nel settore della trasformazione digitale: aver maturato almeno 2 anni di esperienza nel campo dell'architettura aziendale.

### Competenze tecniche chiave

- Ottime competenze nella trasformazione digitale
- Ottime competenze nell'architettura aziendale
- Ottime competenze nelle infrastrutture e nei servizi basati sul cloud
- Buone competenze nella gestione dei cambiamenti
- Buone competenze nella gestione dei progetti
- Inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER

### Ottime competenze trasversali per quanto riguarda

- Lavoro di squadra
- Organizzazione autonoma
- Comunicazione scritta e orale
- Promozione di rapporti di collaborazione
- Adattabilità

### Titoli preferenziali

- Esperienza nell'analisi dei dati e nell'utilizzo di sistemi di data warehouse
- Esperienza con Microsoft 365

## Presentazione delle candidature

Il **termine** per la presentazione delle candidature è il **5 ottobre 2020 alle 23:59 (ora di Torino)**.

I candidati sono invitati a presentarla tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi nella presentazione delle candidature dovuti a tali difficoltà.

## Requisiti formali

**Tutti i documenti** indicati di seguito devono essere forniti **entro il termine** indicato di seguito, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di presentazione di non più di una pagina che spieghi i motivi per cui si è interessati alla posizione o alle posizioni in questione;
- Un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass
- Il modulo completo relativo ai criteri di selezione

**Si noti che saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF e conformi ai requisiti formali sopra indicati.**

## Selezione

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi consecutive.

### Fase 1. Selezione delle candidature

#### 1.1 Ammissibilità

L'unità Risorse umane dell'ETF esaminerà tutte le candidature. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e i requisiti formali saranno ammesse alla fase successiva.

#### 1.2 Selezione per i colloqui e le prove scritte

Sulla base delle informazioni fornite nel curriculum vitae e nel modulo relativo ai criteri di selezione, il comitato valuterà le candidature in relazione all'esperienza professionale, alle competenze tecniche richieste e ai titoli preferenziali. I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. I candidati convocati saranno circa cinque.

Poiché l'ETF si aspetta un elevato numero di candidature, saranno contattati dall'unità Risorse umane della Fondazione soltanto i candidati che figurano nella rosa finale. Questa fase dovrebbe svolgersi a [ottobre 2020](#).

### Fase 2 – Colloqui e prove scritte

Il comitato valuterà l'esperienza professionale e le competenze dei candidati richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE mediante un colloquio e prove scritte. Almeno una parte delle prove sarà valutata in modo anonimo. Il colloquio e le prove scritte si svolgeranno principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il comitato presenterà al direttore dell'ETF un elenco dei candidati ritenuti più idonei in base ai criteri di selezione e che abbiano ottenuto almeno:

- il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e
- il 70 % dei punti assegnati alle competenze tecniche e all'esperienza professionale pertinente.

Questa fase dovrebbe svolgersi a [novembre 2020](#). Tuttavia, questa data potrebbe subire variazioni a causa dell'attuale situazione sanitaria o essere fissata prevedendo attività da remoto.

### Fase 3. Nomina

Tenendo conto della proposta formulata dal comitato, il direttore dell'ETF nominerà il candidato più idoneo. È previsto che il candidato prescelto prenda servizio a [gennaio 2021](#).

Inoltre, il direttore può decidere di redigere un elenco di altri candidati potenzialmente idonei. L'elenco resterà valido fino al 31 dicembre 2021 e potrà essere prorogato su decisione del direttore. L'inserimento nell'elenco non garantisce un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore potrà proporre questa posizione a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

### Attività del comitato

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

## Condizioni contrattuali

### Contratto di lavoro

Il contratto di lavoro ha una durata determinata di tre anni e può essere rinnovato una sola volta per un periodo determinato massimo di altri tre anni.

È soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA).

Qualora il candidato prescelto sia attualmente titolare di un contratto di agente temporaneo di cui al punto 2, lettera f), e possa beneficiare di un trasferimento a norma del RAA, il margine di adattamento per questa posizione è disciplinato dall'allegato I dello statuto dei funzionari.

Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolata al contratto di lavoro offerto solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- abbia fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;
- si sia sottoposto a una visita medica obbligatoria che certifichi che è fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni;
- abbia informato l'ETF di un conflitto di interessi in essere o potenziale e si sia ritenuto che non abbia interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza né qualsiasi altro conflitto di interessi.

### Retribuzione e prestazioni aggiuntive

A seconda della loro situazione, i membri del personale possono avere diritto a varie indennità, ad esempio indennità di dislocazione, assegno di famiglia, assegno per figli a carico o indennità scolastica

ecc. La retribuzione è soggetta all'imposta dell'Unione europea con ritenuta alla fonte e i membri del personale sono esenti dalle imposte nazionali.

## Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di selezione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'[informativa sulla privacy](#) disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le [istruzioni](#) disponibili sul sito web dell'ETF.